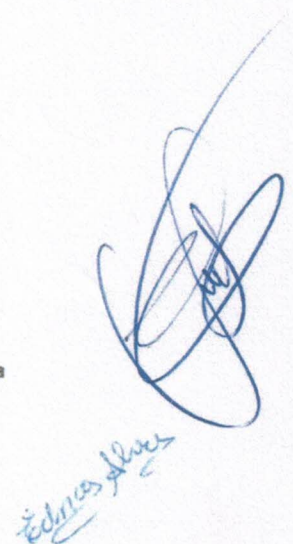


**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE  
SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO – CCT 2022/2023**

**INDICE DE CLAUSULAS EM ORDEM ALFABETICA**

- Abono de Faltas ao Estudante Cláusula 21<sup>a</sup>**
- Ação de Cumprimento Cláusula 49<sup>a</sup>**
- Adiantamento Salarial Cláusula 46<sup>a</sup>**
- Adicional de Insalubridade Cláusula 58<sup>a</sup>**
- Adicional Noturno Cláusula 4<sup>a</sup>**
- Afastamento de Dirigente Sindical para Mandato Cláusula 23<sup>a</sup>**
- Amamentação Cláusula 35<sup>a</sup>**
- Anotações na Carteira Profissional Cláusula 43<sup>a</sup>**
- Anuênio Cláusula 2<sup>a</sup>**
- Assistência Médico-Hospitalar Cláusula 39<sup>a</sup>**
- Atestados Médicos/Odontológicos Cláusula 37<sup>a</sup>**
- Atraso de Pagamento Cláusula 7<sup>a</sup>**
- Atraso no Pagamento da Mensalidade Sindical Cláusula 33<sup>a</sup>**
- Ausência Justificada Cláusula 29<sup>a</sup>**
- Aviso Prévio Cláusula 34<sup>a</sup>**
- Berçário-Creche Cláusula 36<sup>a</sup>**
- Carta de Apresentação Cláusula 32<sup>a</sup>**
- Cesta Básica Cláusula 44<sup>a</sup>**
- Comissão Tripartite Cláusula 60<sup>a</sup>**
- Comprovante de Pagamento Cláusula 11<sup>a</sup>**
- Contribuição Negocial Cláusula 59<sup>a</sup>**
- Data Base Cláusula 53<sup>a</sup>**
- Deficiente Físico Cláusula 17<sup>a</sup>**
- Direitos Adquiridos Cláusula 41<sup>a</sup>**
- Dispensa por Justa Causa Cláusula 31<sup>a</sup>**
- Empregado com idade de prestação de Serviço Militar Cláusula 14<sup>a</sup>**
- Empregado Incapacitado Cláusula 16<sup>a</sup>**
- Entrega do PPP Cláusula 55<sup>a</sup>**





**Estabilidade Cláusula 52<sup>a</sup>**  
**Exames de Admissão e Dispensa Cláusula 47<sup>a</sup>**  
**Feriado da Categoria Cláusula 50<sup>o</sup>**  
**Férias Cláusula 6<sup>a</sup>**  
**Fornecimento de Material para Prestação de Serviços Cláusula 26<sup>a</sup>**  
**Fornecimento de Equipamentos de Proteção Cláusula 27<sup>a</sup>**  
**Fornecimento de Remédios Cláusula 38<sup>a</sup>**  
**Fornecimento de Uniformes Cláusula 25<sup>a</sup>**  
**Garantia ao Empregado em vias de Aposentadoria Cláusula 20<sup>a</sup>**  
**Garantia aos Membros da CIPA Cláusula 24<sup>a</sup>**  
**Garantia de Emprego ao Empregado Acidentado Cláusula 15<sup>a</sup>**  
**Garantias aos Dirigentes Sindicais Cláusula 22<sup>a</sup>**  
**Garantias Salariais na Rescisão do Contrato de Trabalho Cláusula 13<sup>a</sup>**  
**Horas Extras Cláusula 5<sup>a</sup>**  
**Indenização por Morte Cláusula 12<sup>a</sup>**  
**Interrupções do Trabalho Cláusula 28<sup>a</sup>**  
**Jornada Especial de Trabalho Cláusula 45<sup>a</sup>**  
**Juízo Competente Cláusula 51<sup>a</sup>**  
**Lanche-noturno Cláusula 40<sup>a</sup>**  
**Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) Cláusula 61<sup>a</sup>**  
**Licença Gestante e Garantia de Emprego Cláusula 18<sup>a</sup>**  
**Licença Paternidade e Estabilidade Provisória Cláusula 19<sup>a</sup>**  
**Local Insalubre Cláusula 54<sup>a</sup>**  
**Multa Cláusula 48<sup>a</sup>**  
**Pagamento de Salários**  
**Prevenção do Câncer de Mama Cláusula 56<sup>a</sup>**  
**Prevenção do Câncer de Próstata Cláusula 57<sup>a</sup>**  
**Quadro de Avisos Cláusula 42<sup>a</sup>**  
**Reajuste Salarial Cláusula 1<sup>a</sup>**  
**Recebimento de PIS Cláusula 30<sup>a</sup>**

*Edna Alves*



**Salário de Admissão Cláusula 10ª**

**Salário de Ingresso Cláusula 3ª**

**Salário-Substituição Cláusula 9ª**

**Vigência Cláusula 62ª**

*Handwritten signature/initials in blue ink.*

*Handwritten signature/initials in blue ink, appearing as a stylized 'S' or similar symbol.*

*A large, stylized handwritten signature or mark in blue ink, consisting of a large loop on the left and a horizontal line extending to the right.*

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2022/2023**

SUSCITANTE: **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO**, entidade sindical profissional, com sede na Rua Sebastião Ribeiro, 501 - Jaú/SP – CEP: 17201, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 49.895.444/0001-21.

SUSCITADO: **SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, Entidade Sindical Patronal, com sede na Rua Libero Badaró nº 92, 5º Andar, São Paulo, SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 01.588.630/0001-91.

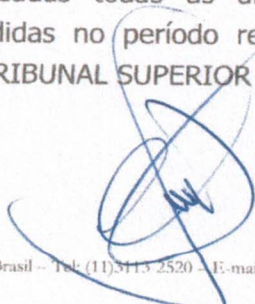
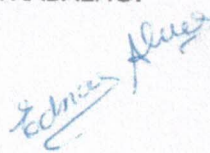
Entre as partes supra aludidas, fica estabelecido a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

**Cláusula 1ª: Reajuste Salarial:**

Fica estabelecido o reajuste salarial total de 11,92% (onze e noventa e dois por cento), a ser concedido em 2 (duas) parcelas, da seguinte forma:

- Correção do salário a partir de 1º de julho de 2022, no percentual de 5,96% (cinco e noventa e seis por cento), incidente sobre os salários de junho de 2022.
- Correção do salário a partir de 1º de novembro de 2022, no percentual de 11,92% (onze e noventa e dois por cento), incidente sobre os salários de junho de 2022.

**Parágrafo primeiro:** serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais ou espontâneas, concedidas no período revisando, conforme Instrução Normativa nº 1, do Colendo TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO.

**Parágrafo segundo:** as eventuais diferenças serão pagas conjuntamente com a folha de novembro de 2022, sem nenhum tipo de acréscimo ou multa.

**Cláusula 2ª: Anuênio**

Manutenção do índice equivalente a 1,5% (um inteiro e cinquenta décimos por cento), por ano de serviço, sobre o salário base do empregado, limitado a 10 (dez) anos de serviço. Para os empregados com mais de dez anos de serviço na mesma empresa, fixação em título próprio do valor pago em reais no mês de dezembro de 1997.

**Parágrafo único:** aos empregados admitidos a partir de 1º de janeiro de 2001, não será concedido o direito ao benefício de Anuênio.

**Cláusula 3ª: Salário de Ingresso**

Ficam estabelecidos os seguintes salários de ingresso, a partir de julho/2022, abaixo discriminados:

A partir julho 2022	
<b>Função</b>	<b>Salário de Ingresso</b>
Apoio	<b>R\$ 1.401,49</b>
Administração	<b>R\$ 1.449,17</b>
Auxiliar de Enfermagem	<b>R\$ 1.575,83</b>
Técnico de Enfermagem	<b>R\$ 1.694,92</b>

A partir novembro 2022	
<b>Função</b>	<b>Salário de Ingresso</b>
Apoio	<b>R\$ 1.480,32</b>
Administração	<b>R\$ 1.530,68</b>
Auxiliar de Enfermagem	<b>R\$ 1.664,47</b>
Técnico de Enfermagem	<b>R\$ 1.790,26</b>

*Edmar Alves*



**Parágrafo primeiro:** Para as entidades **HOSPITAL DE LENÇÓIS PAULISTA E IRMANDADE DE MISERICORDIA DO JAHU**, estabelece o piso para os enfermeiros no importe de R\$ 3.411,92 (três mil quatrocentos e onze reais e noventa e dois centavos).

**Parágrafo segundo:** sobre os salários de ingresso acima aduzidos, não haverá incidência do percentual que trata de reajustes salariais da norma coletiva, bem como diante do andamento da aprovação do Piso de Enfermagem PL 2564/2020, caso seja sancionado, prevalece o que for definido na Lei, a fim de estabelecer o piso normativo.

**Cláusula 4ª: Adicional Noturno**

Concessão de Adicional Noturno de 40% (quarenta por cento) sobre o valor da hora diurna, entendendo-se como horário noturno das 22 horas de um dia às 7 horas do dia seguinte.

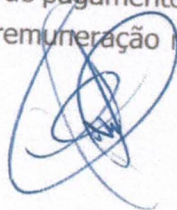
**Cláusula 5ª: Horas Extras**

As horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal de trabalho, e as excedentes a duas diárias terão acréscimo de 100% (cem por cento).

**Parágrafo primeiro:** fica facultada aos empregadores a utilização do sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação no período destinado à concessão de férias, adicionando aos dias de férias, os correspondentes à compensação prevista nesta cláusula.

**Parágrafo segundo:** na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão ou do efetivo pagamento.

*Edmar Alves*



**Parágrafo Terceiro:** As entidades disponibilizarão mensalmente, junto com o recibo de pagamento, cópia do espelho de registro do horário do empregado ou planilha constando o saldo mensal existente no Banco de Horas, possibilitando assim controle por parte do mesmo.

**Cláusula 6ª: Férias**

Início das férias a partir do primeiro dia útil da semana e nunca aos sábados, domingos ou dias já compensados.

**Parágrafo único:** Se necessário for, somente em casos excepcionais, as férias poderão ser fracionadas em dois períodos de quinze dias, desde que de comum acordo e que não prejudique os serviços prestados.

**Cláusula 7ª: Atraso de Pagamento**

Pagamento de multa equivalente ao rendimento das cadernetas de poupança do mês em que ocorrer o atraso, desde que não tenha ocorrido atraso no pagamento dos serviços prestados pelos estabelecimentos empregadores a órgãos públicos, devidamente comprovados.

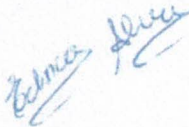
**Parágrafo único:** antecipação do pagamento daquelas verbas para o primeiro dia útil imediatamente anterior no caso de o respectivo vencimento coincidir com os domingos e feriados.

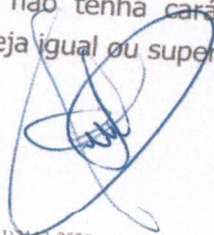
**Cláusula 8ª: Pagamento de Salários**

Autorização aos empregados para se ausentarem do trabalho pelos empregadores que efetuem o pagamento dos salários e demais direitos através de cheques, dentro do horário de funcionamento dos bancos sacados, para os respectivos descontos.

**Cláusula 9ª: Salário-Substituição**

Garantia de igual salário ao empregado chamado para substituir outro com salário superior, enquanto durar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, inclusive, férias e desde que aquela seja igual ou superior a 30 (trinta) dias.





**Cláusula 10ª: Salário de Admissão**

Pagamento ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa do menor salário percebido na função.

**Cláusula 11ª: Comprovante de Pagamento**

Fornecimento aos empregados de envelopes de pagamento ou *holerites* contendo o nome do empregador, período de referência, discriminação das importâncias pagas a qualquer título, inclusive horas extras, adicionais e remuneração do trabalho nos dias de descanso obrigatório, os descontos e o valor do depósito do FGTS, podendo ser disponibilizado eletronicamente.

**Cláusula 12ª: Indenização por Morte**

Em caso de morte do empregado, por qualquer natureza, concessão a sua família de indenização equivalente a um salário nominal que percebia, à qual deverá ser em dobro se o evento decorrer de acidente de trabalho.

**Parágrafo único:** Estará isento do pagamento do auxílio funeral nas condições mencionadas, o empregador que conceder o referido auxílio inserido em contrato de seguro de vida, garantido o valor mínimo do *caput* da cláusula.

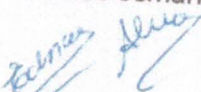
**Cláusula 13ª: Garantias Salariais na Rescisão do Contrato de Trabalho**

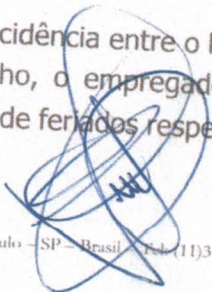
Pagamento do saldo de salário do período trabalhado antes e durante o aviso prévio, quando for o caso, juntamente com o dos demais funcionários, se a homologação da rescisão não ocorrer antes.

**Cláusula 14ª: Empregado com idade de prestação de Serviço Militar**

Garantia de emprego ao funcionário em idade de prestação de serviço militar, desde a incorporação e nos trinta dias após o desligamento da unidade em que serviu, além do aviso prévio previsto na CLT, extensiva ao que estiver servindo no tiro de guerra.

**Parágrafo único:** havendo coincidência entre o horário da prestação do tiro de guerra com o horário de trabalho, o empregado não sofrerá o desconto do descanso semanal remunerado e de feriados respectivos em razão das horas não







trabalhadas por esse motivo. A estes empregados não será impedida a prestação de serviços no restante da jornada.

**Cláusula 15ª: Garantia de Emprego ao Empregado Acidentado**

Estabelecimento da garantia de emprego de doze meses ao empregado vítima de acidente de trabalho, após a alta do médico, nos termos do artigo 118, da Lei de Plano e Benefícios da Previdência Social.

**Cláusula 16ª: Empregado Incapacitado**

Aproveitamento, até o limite de 2% (dois por cento) de seu efetivo capaz, em funções adequadas e com a correspondente redução salarial, dos empregados que de qualquer forma, estejam incapacitados para o exercício normal de suas funções em razão de acidente de trabalho ou moléstia profissional, os quais não poderão servir como paradigma.

**Cláusula 17ª: Deficiente Físico**

As empresas comprometem-se a não fazer restrições para a admissão de deficientes físicos, sempre que as circunstâncias técnicas, materiais e administrativas das empresas hospitalares, bem como a natureza da atividade assim o permitam.

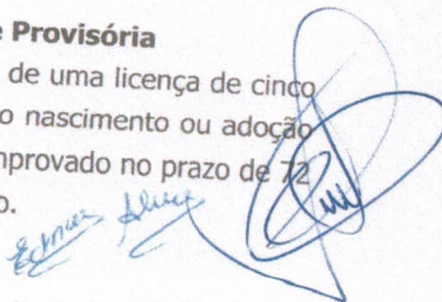
**Cláusula 18ª: Licença Gestante e Garantia de Emprego**

Licença gestante, sem prejuízo do emprego e salário com duração de 120 (cento e vinte) dias, em conformidade com o artigo 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal e vedação de sua dispensa desde a confirmação da gravidez até o quinto mês após o parto.

**Parágrafo único:** concessão de benefício à empregada que adotar criança, legalmente, na forma do artigo 392-A da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Cláusula 19ª: Licença Paternidade e Estabilidade Provisória**

Direito ao empregado, após o nascimento de seu filho, de uma licença de cinco dias e estabilidade provisória de trinta dias, a contar do nascimento ou adoção legal de recém-nascidos, desde que expressamente comprovado no prazo de 72 horas, ressalvadas as demissões por justo e legal motivo.



**Parágrafo único:** Em caso de reconhecida união homoafetiva nos termos da lei vigente entre empregados de um mesmo estabelecimento, devem os parceiros, declararem por escrito à entidade, quem gozará da referida licença, ou a maneira como cada parceiro deverá fruir da mesma, não sendo possível que o referido benefício seja simultâneo a ambos os empregados.

**Cláusula 20ª: Garantia ao Empregado em vias de Aposentadoria**

Garantia aos empregados que comprovadamente estiverem ao máximo de doze meses da aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos e que tiverem pelo menos cinco anos de serviços prestados na mesma empresa, de emprego ou o salário durante o período que faltar para alcançar o benefício, salvo pedido de demissão, acordo entre as partes e dispensa por justa causa. Adquirido o direito, extinguir-se-á a estabilidade.

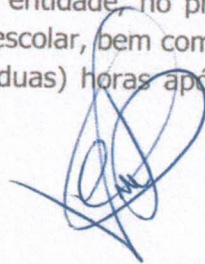
**Parágrafo primeiro:** aqueles que comprovadamente estiverem ao máximo de dezoito meses da aquisição do direito à aposentadoria nos seus prazos mínimos e que possuírem, pelo menos dez anos na mesma empresa, fica garantido o emprego ou salário durante o período que faltar para alcançá-lo, exceto nos casos de pedido de demissão, acordo entre as partes e dispensa por justa causa. Adquirido o direito, extinguir-se-á a estabilidade.

**Parágrafo segundo:** caso o empregado dependa de documentação para comprovar o tempo de serviço, será concedido 30 (trinta) dias de prazo para tanto a partir da notificação da dispensa.

**Cláusula 21ª: Abono de Faltas ao Estudante**

Abono de falta ao empregado estudante para prestação de exames vestibulares ou de qualificação nacional, em que seu horário de aplicação coincida com seu horário de trabalho, condicionado à comunicação prévia à entidade no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas anteriores ao exame escolar, bem como a comprovação da participação, no prazo de 72 (setenta e duas) horas após a realização do exame acima mencionado.

*Echma*



**Cláusula 22ª: Garantias aos Dirigentes Sindicais**

Garantias aos membros da Diretoria do Sindicato Profissional, no máximo de dois por empresa, que laborem em setores diferentes, da ausência ao serviço para tratar de assuntos sindicais, até 01 (um) dia por mês, mediante comunicação por escrito com antecedência mínima de 03 (três) dias úteis sem prejuízo dos salários decorrentes, desde que comprovada a participação no evento.

**Parágrafo único:** o dirigente sindical que não utilizar este benefício poderá valer-se da ausência cumulativa de no máximo 05 (cinco) dias, consecutivos, nos moldes do *caput* desta cláusula.

**Cláusula 23ª: Afastamento de Dirigente Sindical para Mandato**

Considerar como serviço efetivo, embora sem remuneração, o período de afastamento de até um empregado por empregador para o desempenho de mandato sindical.

**Cláusula 24ª: Garantia aos Membros da CIPA**

Garantia ao Cipeiros, titular ou suplente, eleito para o cargo de direção nos mesmos moldes das garantias sindicais, treinamentos estabelecidos, conforme legislação vigente

**Cláusula 25ª: Fornecimento de Uniformes**

Obrigatoriedade do fornecimento gratuito de uniformes e outras peças especiais do vestuário pelos empregadores quando exigirem de seus empregados o respectivo uso.

**Cláusula 26ª: Fornecimento de Material para Prestação de Serviços**

Fornecimento gratuito aos empregados de todo material indispensável ao exercício de suas atividades.

**Cláusula 27ª: Fornecimento de Equipamentos de Proteção**

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, todos os equipamentos de proteção para o exercício das respectivas funções, na conformidade da legislação sobre higiene, segurança e medicina do trabalho, sendo obrigatório o uso pelo empregado.

*Edmar Oliveira*

*[Assinatura]*

**Cláusula 28ª: Interrupções do Trabalho**

Proibição do desconto ou compensação posterior das interrupções do trabalho de responsabilidade do empregador, salvo em caso fortuito ou força maior.

**Cláusula 29ª: Ausência Justificada**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, nos seguintes casos:

- a) 3 (três) dias consecutivos em virtude de morte de filho, cônjuge, irmão, pai e mãe, inclusive padrasto, madrasta, companheiro ou companheira, sogro ou sogra;
- b) 2 (dois) dias consecutivos em decorrência de falecimento de avô ou avó;
- c) 3 (três) dias úteis em virtude de casamento.

**Cláusula 30ª: Recebimento de PIS**

Ausência do empregado, durante o horário normal de trabalho, se necessário, para recebimento do PIS, sem perda da remuneração, inclusive do descanso semanal nos termos da legislação vigente.

**Parágrafo único:** Essa cláusula é inaplicável quando o funcionário receber o PIS em folha de pagamento (holerite), conforme disponibilidade dos recursos, através de convenio Caixa PIS Empresa.

**Cláusula 31ª: Dispensa por Justa Causa**

É obrigatório o encaminhamento de aviso aos empregados demitidos por justa causa, o qual deverá ser entregue no ato da homologação da rescisão contratual.

**Cláusula 32ª: Carta de Apresentação**

Fornecimento aos empregados demitidos sem justa causa de carta de apresentação, a qual deverá ser entregue no ato da homologação da rescisão contratual.

**Cláusula 33ª: Atraso no Pagamento da Mensalidade Sindical**

Liberdade de associação ao sindicato e obrigatoriedade do empregador do desconto em folha de pagamento da mensalidade, desde que expressamente autorizada pelo empregado, e repassada para o Sindicato da categoria até o 7º (sétimo) dia do mês subsequente ao desconto.



**Parágrafo único:** sujeição da empresa, pelo descumprimento desta cláusula e multa em percentual equivalente a 5% (cinco por cento) do valor da obrigação inadimplida ao mês, até o terceiro mês. A partir do quarto mês, a multa será de 15% (quinze por cento) ao mês.

**Cláusula 34ª: Aviso Prévio**

Concessão aos empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, dispensados sem justa causa, de aviso prévio de 60 (sessenta) dias, à exceção do empregado aposentado, independentemente da idade.

**Parágrafo primeiro:** aos empregados que contarem com mais de 15 (quinze) anos de serviço prestados ao mesmo empregador, independentemente de idade, será concedido o aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** os empregados admitidos após 01 de janeiro de 2002, somente terão direito ao benefício após terem prestado 05 (cinco) anos de serviço ao mesmo empregador e que tenham completado 45 (quarenta e cinco) anos de idade.

**Parágrafo terceiro:** Em todos os casos deve ser observada a lei 12.506/2011 (nova lei do aviso prévio), devendo prevalecer a situação mais benéfica ao empregado, sempre de forma não cumulativa.

**Cláusula 35ª: Amamentação**

Fica garantido o direito a empregada, no tocante ao horário de amamentação, de dois intervalos de 30 minutos cada durante a jornada de trabalho, nos termos do artigo 396 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo único:** A empregada que estiver amamentando, pode optar desde que de comum acordo com o empregador e que não prejudique os serviços prestados, unificar os intervalos destinados para a amamentação, optando por entrar uma hora mais tarde ou sair uma hora mais cedo conforme legislação vigente.

**Cláusula 36ª: Berçário-Creche**

Manutenção, no local de trabalho, pelos empregadores que tenham entre seus empregados mais de trinta mulheres, com idade acima de 16 anos, de berçário, ou creche a partir do ingresso ao trabalho e durante a jornada laboral das obreiras, para seus filhos até 3 (três) anos de idade completos (36 meses), com fornecimento de alimentação, admitindo-se a substituição do benefício direto por convênio ou ajuda-creche no valor mensal de 10% (dez por cento) do menor salário de ingresso na função, por filho no limite de idade estipulado conforme legislação vigente.

**Cláusula 37ª: Atestados Médicos/Odontológicos**

Aceitação dos atestados médicos e odontológicos passados por facultativos do Sindicato Profissional, desde que se mantenham convênios com o SUS, respeitada a prioridade dos serviços médicos das próprias entidades, devendo o empregado protocolizar a entrega do documento, com registro de data, horário e assinatura.

**Cláusula 38ª: Fornecimento de Remédios**

Fornecimento, a preço de custo, de remédios pelos empregadores, a seus empregados e dependentes diretos, mediante a apresentação da receita médica, desde que possuam estoque em sua farmácia, com disponibilidade para tanto.

**Cláusula 39ª: Assistência Médico-Hospitalar**

Os hospitais prestarão no âmbito de suas especialidades e, em suas dependências, assistência hospitalar gratuita com direito a quarto simples, em caso de internação dentro de sua disponibilidade de leitos, por intermédio de órgão previdenciário, sem ônus para os assistidos.

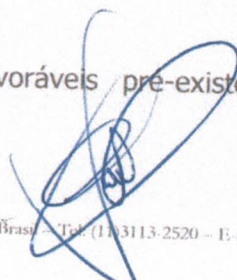
**Cláusula 40ª: Lanche-noturno**

Fornecimento de lanches aos empregados que laboram em jornada noturna, que corresponderá a leite, café, pão e margarina, ou sopa.

**Cláusula 41ª: Direitos Adquiridos**

Manutenção das condições mais favoráveis pre-existentes nos contratos individuais de trabalho.

*Ednaes Alves*



**Cláusula 42ª: Quadro de Avisos**

Exigência obrigatória nos hospitais, do quadro de avisos onde deverão ser fixados editais e outros comunicados do Sindicato Profissional, com prévia autorização da diretoria do Hospital.

**Cláusula 43ª: Anotações na Carteira Profissional**

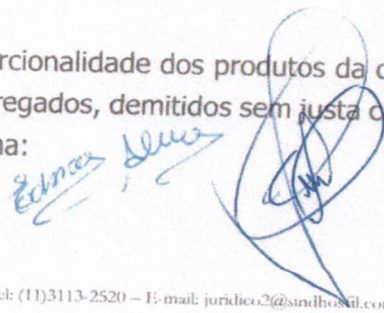
Obrigatoriedade de anotação na Carteira Profissional do empregado na função efetivamente exercida e, de acordo com a classificação brasileira de ocupações (CBO).

**Cláusula 44ª: Cesta Básica**

Fornecimento de uma cesta básica, a partir de julho de 2022, que será entregue aos empregados pelos empregadores, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao de referência, composta nos seguintes produtos:

- 10 (dez) quilos de arroz agulhinha – tipo 1
- 02 (dois) quilos de feijão carioca
- 02 (duas) latas de óleo (900ml)
- 02 (dois) pacotes de macarrão com ovos (500g)
- 02 (dois) quilos de açúcar refinado
- 01 (um) pacote de café torrado e moído (500g)
- 01 (um) quilo de sal refinado
- 01 (um) sabão em pó de (800g)
- 01 (uma) lata de ervilha (200g)
- 01 (uma) lata de extrato de tomate (160g)
- 01 (um) pacote de biscoito doce (400g)
- 01 (um) quilo de farinha de trigo
- 01 (uma) lata de sardinha (130g)
- 01 (uma) lata de achocolatado em pó (400g)
- 02 (duas) latas de leite em pó (400g)

**Parágrafo primeiro:** asseguração da proporcionalidade dos produtos da cesta básica, quanto aos dias trabalhados, aos empregados, demitidos sem justa causa ou a pedido, durante o mês, da seguinte forma:



- a) até o dia vinte e cinco do mês – pagamento do equivalente atualizado em pecúnia;
- b) a partir do dia vinte e cinco – recebimento integral em mercadorias.

**Parágrafo segundo:** o benefício da cesta básica será mantido mesmo quando do afastamento do trabalhador por atestado médico, licença-gestante, auxílio-doença e auxílio-acidentário, pelo prazo de 120 (cento e vinte) dias.

**Parágrafo terceiro:** a cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do empregado, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo quarto:** fica condicionada a concessão do benefício ao empregado que não apresentar mais do que 3 (três) faltas injustificadas no mês.

**Cláusula 45ª: Jornada Especial de Trabalho**

Fixação da seguinte jornada especial de trabalho:

**I. ENFERMAGEM:**

- a) 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, diurna ou noturna, com 02 (duas) folgas mensais, (jornada facultativa).
- b) 6 (seis) horas diurnas com cinco folgas mensais, nelas já integrado um feriado.

**II. APOIO:**

- a) 40 (quarenta) horas semanais;
- b) 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, diurna ou noturna, com 02 (duas) folgas mensais, (jornada facultativa).

**III. ADMINISTRAÇÃO:**

42 (quarenta e duas) horas semanais.

*Leandro Alves*





**Cláusula 46ª: Adiantamento Salarial**

Facultada aos empregadores da concessão, no dia vinte de cada mês de adiantamento salarial de até 25% (vinte e cinco por cento) do salário mensal de seus empregados, que fizerem a solicitação com cinco dias de antecedência.

**Cláusula 47ª: Exames de Admissão e Dispensa**

Custeio pelos empregadores dos exames para admissão e demissão de seus empregados.

**Cláusula 48ª: Multa**

Imposição de multa por descumprimento de quaisquer das cláusulas da presente norma coletiva, em percentual equivalente a 3% (três por cento) do valor da obrigação inadimplida, ao mês, até o terceiro mês. A partir do quarto mês, a multa será de 15% (quinze por cento), revertida em favor da parte prejudicada.

**Cláusula 49ª: Ação de Cumprimento**

Ação própria, por iniciativa do Sindicato Profissional perante a Justiça do Trabalho, em favor dos integrantes da categoria, sócios ou não, para integral e fiel cumprimento de quaisquer das cláusulas aqui enumeradas.

**Cláusula 50ª: Feriado da Categoria**

A Lei nº 11.665, de 13 de janeiro de 2004 em seu "Art. 1º instituiu o "Dia do Trabalhador da Saúde" QUE PASSA A SER COMEMORADO ANUALMENTE NO DIA 12 DE MAIO." O qual, deverá, ser considerado "feriado da categoria profissional", resguardada sempre a prestação dos serviços constante em escala prévia elaborada pelo empregador, salvaguardando ao empregado que prestar serviços nesse dia o direito de compensação, ou de receber as horas trabalhadas como extras, garantindo-se de qualquer forma uma folga a mais ao empregado, sendo concedido o direito independentemente das folgas garantidas na jornada especial de trabalho.

**Cláusula 51ª: Juízo Competente**

Eleição da Justiça do Trabalho para solução de quaisquer pendências oriundas desta Convenção Coletiva de Trabalho.

*Edmundo Alves*

**Cláusula 52ª: Estabilidade**

Os trabalhadores terão assegurados 30 (trinta) dias de estabilidade, a contar da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Cláusula 53ª: Data Base**

A data base continua sendo o dia 1º de julho.

**Cláusula 54ª: Local Insalubre:**

Conforme artigos 611-A inciso XIII (Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho), e 189 e seguintes da CLT (Atividades Insalubres), fica estabelecido a todos abrangidos pela respectiva convenção coletiva, o trabalho e a prorrogação da jornada nas atividades descritas nos artigos supracitados.

**Cláusula 55ª: Entrega do PPP**


Por parte do empregador na ocasião da rescisão contratual, poderá ser entregue o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) para todos os empregados que solicitarem.

**Cláusula 56ª: Prevenção do Câncer de Mama**

As empregadas acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, a empregada deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

*Edineia Alves*  


**Cláusula 57ª: Prevenção do Câncer de Próstata**

Os empregados acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização do exame clínico de detecção precoce do câncer de próstata e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão seus serviços para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, o empregado deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

**Cláusula 58ª: Adicional de Insalubridade**

Na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, para os empregadores que cumpriram o estabelecido nesta cláusula, no exercício de 2017/2018, adicional de insalubridade sobre o piso da categoria, o referido adicional permanecera sendo pago aos respectivos empregados, o adicional de insalubridade deverá ser calculado sobre o piso da categoria, de acordo com a porcentagem (10%, 20% ou 40%) percebida pelo empregado.

**Parágrafo Único:**

Aos demais empregadores o adicional de insalubridade deverá ser calculado sobre o Salário Mínimo Estadual (faixa dois), de acordo com a porcentagem (10%, 20% ou 40%) percebida pelo empregado, e os demais empregados admitidos a partir de janeiro de 2019, o cálculo do referido adicional será sobre o Salário Mínimo Estadual (faixa dois).

*Ednicio Alves*




**Cláusula 59ª: Contribuição Negocial:**

Diante da atual legislação trabalhista e de conformidade com o parágrafo 3º do artigo 8º da CLT, o Sindicato Profissional, de acordo com sua Assembleia Geral da Categoria e de acordo com a Nota Técnica do Ministério Público do Trabalho nº 513.2018, procedimento N.º 000016.2018.15.003/3-51, fica estabelecida a obrigatoriedade do desconto por parte dos empregadores, de seus empregados integrantes da categoria representada pelo Sindicato Profissional, sindicalizados ou não, da Contribuição Negocial equivalente a 0,7% (sete décimos por cento) mensal dos respectivos salários brutos. Trata-se de contribuição direcionada ao custeio das negociações coletivas, elaboração e conclusão do pacto normativo, e fiscalização de cumprimento de cláusulas durante o período de vigência.

**Parágrafo primeiro:** Os sócios e eventuais novos que estiverem em dia com suas obrigações junto ao Sindicato Profissional ficam dispensados do referido desconto. Caso o empregado fique inadimplente com o Sindicato ou deixe de ser sócio do mesmo, deverá a entidade proceder o referido desconto constante nesta cláusula

**Parágrafo segundo:** O empregador recolherá esses valores em favor do Sindicato Profissional até o dia 10 (dez) de cada mês e, no prazo máximo de até 30 (trinta) dias subsequentes, enviará a relação nominal de todos os que tiveram a dedução com informação dos respectivos salários brutos. O atraso no recolhimento é passível de cobrança de multa de 2% (dois por cento) e juros de 1% (um por cento) ao mês.

*Eduarda Alves*





**Parágrafo terceiro:** As eventuais diferenças dos meses retroativos, referente ao desconto previsto no "caput" desta cláusula, deverão ser pagos a partir do mês de outubro de 2022, e nos demais meses subsequentes, até a integralidade dos meses retroativos.

**Parágrafo quarto:** Os empregados que não quiserem estar substituídos pelo Sindicato Profissional no processo de negociação poderão livremente promover a revogação da outorga de poderes, ficando excluído de todas as cláusulas ora negociadas, devendo, para tanto, apresentar formalmente sua manifestação de revogação (oposição) diretamente na Secretaria do Sindicato Profissional por documento assinado, no prazo de 10 (dez) dias, contados da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho cuja divulgação dar-se-á por meios acessíveis ao empregado.

**Parágrafo quinto:** O Sindicato Profissional informará obrigatoriamente ao empregador a relação dos empregados excluídos do pacto negocial até o dia 20 (vinte) do respectivo mês, para a necessária adequação dos procedimentos internos na elaboração de folha, sendo renovável periodicamente esta informação

**Parágrafo sexto:** O Sindicato Profissional, desde já isenta as entidades/empresas de qualquer responsabilidade sobre os descontos realizados a este título, face a aprovação de AGE por força do artigo 8º, IV, da Constituição Federal e de conformidade com a legislação vigente.



### **Cláusula 60ª – Comissão Tripartite**

Fica criada a comissão tripartite facultativa, para discussão das reivindicações de interesse recíproco na representatividade das categorias, no decorrer da presente norma coletiva, referente aos conflitos do Direito Coletivo. A composição desta comissão será entre o Sindicato Profissional, Entidade interessada e Sindicato Patronal, com a finalidade de uma conciliação prévia entre as partes envolvidas.

### **Clausula 61ª: Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**

As entidades em conformidade com a Lei 13.709/18 (LGPD), deve proteger os direitos da liberdade e da privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade de seus colaboradores;

**Parágrafo Primeiro** – Os empregadores tomaram o devido cuidado no tratamento dos dados recebidos por seus colaboradores, desde o recrutamento até a cessação contratual;

**Parágrafo Segundo** – As empresas somente poderão disponibilizar os dados pessoais de seus colaboradores, desde que tenha a devida autorização, exceto quando solicitado pelas autoridades e órgãos competentes, em conformidade com a legislação vigente.

**Parágrafo Terceiro** – Fica proibida a divulgação de salário dos colaboradores, em regime CLT, em site público ou da entidade, salvo por expressa e escrita manifestação do mesmo.

*Edna Silva*

**Cláusula 62ª: Vigência**

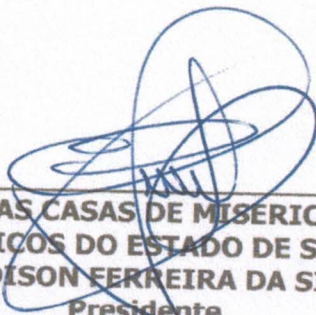
A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1 (um) ano a partir de 1º de julho de 2022 até 30 de junho de 2023.

São Paulo, 01 de agosto de 2022.



---

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE  
SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO  
SRA. EDNA ALVES  
Presidente  
CPF nº 058.450.878-64**



---

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS  
FILANTRÓPICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SR. EDISON FERREIRA DA SILVA  
Presidente  
CPF/MF nº 881.396.548-68**